

2019年

工会为职工办好这10件实事

工会要把群众观念牢牢根植于心中，坚持以职工为中心的工作导向，抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题，认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。

为深入学习贯彻习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，落实好中国工会十七大确定的目标任务，主动服务经济社会发展大局，突出以职工为中心的工作导向，推动新时代工会工作迈上新台阶的要求，省总工会决定从2019年开始，每年向社会公开承诺为职工办若干件党政所需、职工所盼、工会所能的实事，让职工群众从一桩桩、一件件实事中感受到党和政府以及工会组织的热情与温暖，有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。2019年，省总工会在深入基层调研、广泛征求意见、努力对接职工群众需求的基础上，将为职工办好“十件实事”。

建立100个公共场所流动妈妈小屋

与省卫健委、爱心企业合作，在医院、交通枢纽(机场、火车站、汽车站等)、商业中心、景区、公园等单位及人流量密集的公共场所，建立100个可移动、可拆卸、方便灵活的流动“妈妈小屋”，提供座椅、婴儿操作台、挂衣架、插座等母婴设施，满足女职工母乳喂养需求。

推动建立100个医生休息室

联合省卫健委，在有需求、有场地条件的医院中，推动建设100个休息室，为手术、急诊等科医生提供休息服务设施。

帮助1000名环卫、清洁工人实现微心愿

在环卫、清洁行业中发动、收集1000名职工的微心愿并帮助他们实现。通过每一个有温度的小心愿，宣传展示每一名环卫、清洁职工的平凡劳动、坚持坚守和凡人善举，发动社会各界共同参与到活动中来。继续在环卫、清洁行业职工中开展技能培训、技能竞赛、夏送清凉、冬送温暖、年夜饭慰问和为“百对”环卫工人拍摄赠送肖像等活动，引导全社会形成尊重和关心环卫、清洁职工的浓厚氛围。

组织2000名职工参加省级示范疗休养活动

建立省级职工疗休养示范基地，加大资金投入，组织开展省级示范性职工疗休养活动，参加省级示范性职工疗休养活动人数2000人以上。

帮扶5000户在档困难职工缓解生活困难

建立梯度帮扶体系，做到对困难职工应帮尽帮。对目前纳入全总档案管理的2872户困难职工，通过就业创业帮扶、医疗保障帮扶、助学帮扶、生活救助和兜底保障等措施进行精准帮扶；对符合地方建档条件的，纳入地方档案进行精准帮扶；对于因病因灾等原因造成生活相对困难等10类职工群体，通过送温暖慰问等方式进行精准帮扶。

向7000名劳模赠送生日礼物

省总工会出资对全省所有省部级以上劳模进行生日致礼，在劳模生日前后送上由省总工会精心准备的生日礼物和贺卡。

帮助10000名农民工学历提升

联合省教育厅，依托省电大等高校继续实施农民工“求学圆梦行动”计划，开设“求学圆梦行动”计划公共服务平台，实施政策信息发布和学历教育管理，对参加“求学圆梦行动”计划的农民工给予学费减免或补助，帮助他们“低门槛”上学，实现学历与技能双提升。

为10000名快递小哥等群体赠送入会礼包

在全省开展“快递小哥等群体入会集中行动”，并于“五一”前夕集中组织入会，举行入会宣誓等仪式，为10000名快递小哥等群体赠送书籍和劳保用品等入会礼包，让快递小哥等群体感受到工会大家庭的温暖，最大限度将快递小哥等群体吸收到工会组织中来。

举办100个职工子女暑托班

以街道、社区、企事业单位为主体，采取工会补贴购买社会组织专业化服务的方式，利用工会文体活动阵地、街道和社区活动中心、企业和单位职工宿舍区、活动室等场地，免费为看管有困难的双职工(或单亲家庭)子女举办100个暑托班。

职工医疗互助再升级大病补助最高15万元

深化全省职工医疗互助活动，设定基础补助项目，实行1+X补助模式，扩大参加互助活动的职工受益面；完善省总大病补助政策，补助范围从八档增加到十档，最高补助金额从5万元提高到15万元，同时下放大病补助审批权限，通过减少审批程序、缩短周期、改变补助资金下拨方式等措施，增强互助活动对职工的吸引力。